

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 24.03.2026, klo 17:01 - 19:54

Paikka Läsnäolokokous: Arvo-rakennus (A-osa, 3. krs)

### **Käsitellyt asiat**

**§ 11 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 12 Pöytäkirjantarkastajat**

**§ 13 HR-johdajan ajankohtaiset asiat**

**§ 14 Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen vuonna 2025 Pirkanmaan hyvinvointialueella**

**§ 15 Yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutuminen 2025**

**§ 16 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella**

**§ 17 Tiedoksi merkittävät asiat**

**§ 18 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Ulla Kampman, puheenjohtaja  
Mats Uotila, 1. varapuheenjohtaja  
Petra Aalto  
Jari Haaparanta  
Jenni Jokinen  
Keijo Kaleva  
Klaus Myllymäki, poistui 19:40  
Erja Pelkonen  
Leena Saarela  
Anu Viitala

**Muut saapuvilla olleet**

Katariina Jortikka, hallintoassistentti, sihteeri  
Aija Tuimala, HR-johtaja, esittelijä  
Karoliina Lepola, palvelupäällikkö, § 13  
Katja Vihusaari, HR-palvelupäällikkö, § 14  
Taru Kotiniitty, HR-palvelupäällikkö, § 15  
Teija Liimatainen, henkilöstöpalvelujohtaja, §:t 16-17

**Poissa**

Teemu Aaltonen

**Allekirjoitukset**

Ulla Kampman  
Puheenjohtaja

Katariina Jortikka  
Sihteeri

**Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

27.03.2026

26.03.2026

Keijo Kaleva  
Pöytäkirjantarkastaja

Leena Saarela  
Pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirjan nähtävänäolo**

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](https://pirha.cloudnc.fi) 27.3.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 11

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista henkilöstöjaoston kokoukseen 24.3.2026 on toimitettu sähköisesti 19.3.2026 Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 19.3.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 19.3.2026.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Henkilöstöjaosto päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- palvelupäällikkö Karoliina Lepolalle §:n 13 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarelle §:n 14 ajaksi
- HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniitylle §:n 15 ajaksi
- henkilöstöpalvelujohtaja Teija Liimataiselle §:ien 16-17 ajaksi

#### **Päätös**

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Henkilöstöjaosto päätti myöntää läsnäolo- ja puheoikeudet esityksen mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 12**

### **Pöytäkirjantarkastajat**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Henkilöstöjaoston päätöksen 13.8.2025 (§ 43) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat Keijo Kaleva ja Leena Saarela. Varalla Mats Uotila ja Anu Viitala.

#### **Päätös**

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Keijo Kaleva ja Leena Saarela. Varalle valittiin Mats Uotila ja Anu Viitala.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 13

### HR-johtajan ajankohtaiset asiat

- Harjoittelupaikkojen tilanne Pirkanmaan hyvinvointialueella (Karoliina Lepola), oheismateriaalina esitysdiat

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi HR-johtajan ajankohtaiset asiat.

#### **Kokouskäsitely**

Palvelupäällikkö Karoliina Lepola kertoi henkilöstöjaostolle harjoittelupaikkojen tilanteesta Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Lisäksi HR-johtaja Aija Tuimala kertoi jaostolle valmistautumisesta palkkausjärjestelmäneuvotteluihin sekä käynnissä olevista yt-neuvotteluista.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

**Yhteistoimintaelin, § 29, 10.03.2026**  
**Henkilöstöjaosto, § 14, 24.03.2026**

**§ 14**

**Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen vuonna 2025 Pirkanmaan hyvinvointialueella**

6663/2023

**Yhteistoimintaelin, 10.03.2026, § 29**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi  
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

**Liitteet**

1 Palkkaharmonisointisuunnitelma Pirkanmaan hyvinvointialueella

Aluehallitus hyväksyi 11.11.2024 (§ 296) Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelman. Samassa yhteydessä aluehallitus linjasi, että harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain aluehallitukselle ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa.

Harmonisointisuunnitelmaa päivitettiin syksyllä 2025. Aluehallitus 24.11.2025 (§ 324) hyväksyi esitetyn suunnitelman mukaisesti, että harmonisoinnin loppuunsaattaminen edellyttää yhteneväisiä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä, joiden jälkeen harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio pystytään arvioimaan. Järjestelyerien harmonisointia ei saada täysin toteutettua vuoden 2028 loppuun mennessä sopimuskauden paikallisilla erillä. Harmonisointia edistetään kuitenkin jatkuvasti taloudellisten reunaehtojen puitteissa. Harmonisointisuunnitelmaa päivitetään talousarvion aikataulussa vuosittain. Harmonisoinnin edistymisestä raportoidaan aluehallitukselle tilinpäätösraportoinnin yhteydessä vuosittain.

Vuonna 2025 jaettiin järjestelyeriä yhteensä 2 187 000 euroa. Järjestelyerät tulivat voimaan eri ajankohdista, joten kokonaisvaikutus vuodessa oli myönnettyillä erillä karkeasti arvioiden 19 700 000 euroa. Henkilöstön vaihtuvuuden vuoksi toteutunut kokonaisvaikutus poikkeaa tästä laskennallisesta summasta. Järjestelyerissä jaettava euromäärä lasketaan tavanomaisen kuukauden palkkasummasta.

Vuonna 2025 järjestelyeriä kohdennettiin HYVTES:n alaisen henkilöstön osalta kolmesti: helmikuussa, kesäkuussa ja marraskuussa. Järjestelyerät kohdennettiin osin alimpien palkkojen korotuksiin, yksittäisiin palkkaepäkohtiin ja osin kokonasiin ammattiryhmiin. Korotukset kohdennettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Kokonaisuudessaan paikallisia järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 HYVTESin piiriin kuuluvalla henkilöstölle noin 118 800 euroa.

SOTE-sopimuksen alaisen henkilöstön osalta jaettiin vuonna 2025 kaksi järjestelyeriä, helmikuussa ja kesäkuussa. Korotukset kohdennettiin osittain tehtäväkohtaisiin palkkoihin, kuten alarajapalkkoihin ja osittain henkilökohtaisiin lisiin. Lisäksi erää käytettiin työehtosopimuksen hinnoittelumuutoksen aiheuttamien kustannusten kattamiseen. Kokonaisuudessaan paikallisia järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvalla henkilöstölle noin 1 646 300 €.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Lääkärisopimuksen osalta jaettiin vuonna 2025 kaksi järjestelyerää, kesäkuussa ja marraskuussa. Kesäkuun erä käytettiin kaikissa liitteissä uraporraspalkkojen harmonisointiin sekä tohtorin tutkinnosta ja dosentuurista maksettaviin henkilökohtaisiin lisiin, joista suurin osa kohdistui liitteeseen 3. Marraskuun erästä pääosa käytettiin uraporraspalkkojen harmonisointiin, osa kohdennettiin henkilökohtaisiin lisiin. Marraskuussa saatiin harmonisoitua lääkärisopimuksen hammaslääkäreiden liitteet 2 ja 4. Kaikkiaan järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 lääkärisopimuksen piiriin kuuluvalla henkilöstölle yhteensä noin 421 900 €.

SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n palkkausjärjestelmistä saavutettiin valtakunnallinen neuvottelutulos joulukuussa 2025. Palkkausjärjestelmien rakentaminen on viivästynyt suunnitellusta aikataulusta, mikä osaltaan aiheuttaa haasteita myös palkkaharmonisoinnin toteuttamiselle. Lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmän ollessa valmiina harmonisointi etenee myös lääkäreiden liitteiden 1 ja 3 osalta.

Liitteenä harmonisointisuunnitelma, suunnitelman liite 3. päivitetty.  
Oheismateriaalina palkkaharmonisoinnin toteuttaminen vuonna 2025 -esitysdiat.

### **Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi vuoden 2025 raportin palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta.

### **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

Henkilöstöjärjestöt (JHL ry, JUKO ry, Jyty ry, SuPer ry ja Tehy ry) kommentoivat yhteisesti asiaa: Yhteistoimintaelimen järjestöjen edustajat ovat tuoneet Pirkanmaan hyvinvointialueen aikana esiin eriäviä näkemyksiä työnantajan palkkaharmonisaatiosuunnitelmaan, myös aikataulujen osalta. Työnantaja on rakentanut palkkaharmonisaatiosuunnitelmaa lähes kokonaisuudessaan järjestelyvaraerien varaan, mikä ei kokonaisuudeltaan ole ollut järjestelyeräkohdennusten tarkoitus. Palkkaharmonisaatiosuunnitelman rakentuessa järjestelyeräkohdennusten varaan, palkkaharmonisaatio pitkittyy ja muu palkkausjärjestelmien kehittäminen jää varjoon. Pahimmillaan palkkausjärjestelmien käyttöönottoa määrittää kustannusvaikutukset sen sijaan, että järjestelmät otetaan käyttöön niiden tarkoittamalla tavalla. Henkilöstön näkökulmasta palkkaharmonisaation pitkittyminen luo toistuvaa epätasa-arvon tunnetta sekä vahvistaa henkilöstön epäluottamusta työnantajaan.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## **Henkilöstöjaosto, 24.03.2026, § 14**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi  
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

1 Palkkaharmonisointisuunnitelma Pirkanmaan hyvinvointialueella

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aluehallitus hyväksyi 11.11.2024 (§ 296) Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelman. Samassa yhteydessä aluehallitus linjasi, että harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain aluehallitukselle ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa.

Harmonisointisuunnitelmaa päivitettiin syksyllä 2025. Aluehallitus 24.11.2025 (§ 324) hyväksyi esitetyn suunnitelman mukaisesti, että harmonisoinnin loppuunsaattaminen edellyttää yhteneväisiä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä, joiden jälkeen harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio pystytään arvioimaan. Järjestelyerien harmonisointia ei saada täysin toteutettua vuoden 2028 loppuun mennessä sopimuskauden paikallisilla erillä. Harmonisointia edistetään kuitenkin jatkuvasti taloudellisten reunaehtojen puitteissa. Harmonisointisuunnitelmaa päivitetään talousarvion aikataulussa vuosittain. Harmonisoinnin edistymisestä raportoidaan aluehallitukselle tilinpäätösraportoinnin yhteydessä vuosittain.

Vuonna 2025 jaettiin järjestelyeriä yhteensä 2 187 000 euroa. Järjestelyerät tulivat voimaan eri ajankohdista, joten kokonaisvaikutus vuodessa oli myönnettyillä erillä karkeasti arvioiden 19 700 000 euroa. Henkilöstön vaihtuvuuden vuoksi toteutunut kokonaisvaikutus poikkeaa tästä laskennallisesta summasta. Järjestelyerissä jaettava euromäärä lasketaan tavanomaisen kuukauden palkkasummasta.

Vuonna 2025 järjestelyeriä kohdennettiin HYVTES:n alaisen henkilöstön osalta kolmesti: helmikuussa, kesäkuussa ja marraskuussa. Järjestelyerät kohdennettiin osin alimpien palkkojen korotuksiin, yksittäisiin palkkaepäkohtiin ja osin kokonasiin ammattiryhmiin. Korotukset kohdennettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Kokonaisuudessaan paikallisia järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 HYVTESin piiriin kuuluvalla henkilöstölle noin 118 800 euroa.

SOTE-sopimuksen alaisen henkilöstön osalta jaettiin vuonna 2025 kaksi järjestelyeriä, helmikuussa ja kesäkuussa. Korotukset kohdennettiin osittain tehtäväkohtaisiin palkkoihin, kuten alarajapalkkoihin ja osittain henkilökohtaisiin lisiin. Lisäksi erää käytettiin työehtosopimuksen hinnoittelumuutoksen aiheuttamien kustannusten kattamiseen. Kokonaisuudessaan paikallisia järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 SOTE-sopimuksen piiriin kuuluvalla henkilöstölle noin 1 646 300 €.

Lääkärisopimuksen osalta jaettiin vuonna 2025 kaksi järjestelyeriä, kesäkuussa ja marraskuussa. Kesäkuun erä käytettiin kaikissa liitteissä uraporraspalkkojen harmonisointiin sekä tohtorin tutkinnosta ja dosentuurista maksettaviin henkilökohtaisiin lisiin, joista suurin osa kohdistui liitteeseen 3. Marraskuun erästä pääosa käytettiin uraporraspalkkojen harmonisointiin, osa kohdennettiin henkilökohtaisiin lisiin. Marraskuussa saatiin harmonisoitua lääkärisopimuksen hammaslääkäreiden liitteet 2 ja 4. Kaikkiaan järjestelyeriä jaettiin vuonna 2025 lääkärisopimuksen piiriin kuuluvalla henkilöstölle yhteensä noin 421 900 €.

SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n palkkausjärjestelmistä saavutettiin valtakunnallinen neuvottelutulos joulukuussa 2025. Palkkausjärjestelmien rakentaminen on viivästynyt suunnitellusta aikataulusta, mikä osaltaan aiheuttaa haasteita myös palkkaharmonisoinnin toteuttamiselle. Lääkäreiden ja hammaslääkäreiden palkkausjärjestelmän ollessa valmiina harmonisointi etenee myös lääkäreiden liitteiden 1 ja 3 osalta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Hallintosäännön 13 § 1. kohdan mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata ja edistää hyvinvointialueen hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Liitteenä harmonisointisuunnitelma, suunnitelman liite 3. päivitetty.  
Oheismateriaalina palkkaharmonisoinnin toteuttaminen vuonna 2025 -esitysdiat.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi vuoden 2025 raportin palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta ja
2. tarkastaa pykälän kokouksessa.

### **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Yhteistoimintaelin, § 19, 17.02.2026**  
**Henkilöstöjaosto, § 15, 24.03.2026**

**§ 15**

**Yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutuminen 2025**

3967/2026

**Yhteistoimintaelin, 17.02.2026, § 19**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

**Liitteet**

1 Yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutuminen 2025, esitys

Pirkanmaan hyvinvointialuetta velvoittavat laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021) sekä laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelun yhteistoiminnasta (44/2006). Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittu asiakirja "Yhteistoiminnan periaatteet", joka on hyväksytty henkilöstöjaostossa 9.2.2023. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Työnantajan tulee neuvotella yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista tai suunnitelmista.

Pirkanmaan hyvinvointialueella vuonna 2025 oli toiminnassa koko hyvinvointialuetasoiset yhteistoimintaelin sekä työsuojelutoimikunta. Tämän lisäksi oli palvelulinjoilla yt-ryhmiä ja maantieteellisesti niin kutsuttuja toisen tason työsuojelutoimikuntia. Tehtäväalueista konsernipalveluilla, pelastuspalveluilla ja tukipalveluilla yt-ryhmä ja työsuojelutoimikunta toimi yhdessä. Yhteistoimintaelimen, yhteistyöryhmien sekä ykkös- että kakkostason työsuojelutoimikuntien pöytäkirjat ja muistiot on kaikkien työntekijöiden luettavissa Pirkanmaan hyvinvointialueen Intrasta. Intrassa uutisoidaan koko hyvinvointialuetason yhteistoimintaelimen sekä työsuojelutoimikunnan kokouksien jälkeen siellä käsitellyistä asioista.

Liitteenä materiaali yhteistoiminnan ja työsuojelun toteutumisesta vuodesta 2025.

**Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutumisen vuodelta 2025.

**Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniittyä.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Henkilöstöjaosto, 24.03.2026, § 15**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

**Liitteet**

1 Yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutuminen 2025, esitys

Pirkanmaan hyvinvointialuetta velvoittavat laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021) sekä laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelun yhteistoiminnasta (44/2006). Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittu asiakirja "Yhteistoiminnan periaatteet", joka on hyväksytty henkilöstöjaostossa 9.2.2023. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Työnantajan tulee neuvotella yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista tai suunnitelmista.

Pirkanmaan hyvinvointialueella vuonna 2025 oli toiminnassa koko hyvinvointialuetasoiset yhteistoimintaelin sekä työsuojelutoimikunta. Tämän lisäksi oli palvelulinjoilla yt-ryhmiä ja maantieteellisesti niin kutsuttuja toisen tason työsuojelutoimikuntia. Tehtäväalueista konsernipalveluilla, pelastuspalveluilla ja tukipalveluilla yt-ryhmä ja työsuojelutoimikunta toimi yhdessä. Yhteistoimintaelimen, yhteistyöryhmien sekä ykkös- että kakkostason työsuojelutoimikuntien pöytäkirjat ja muistiot on kaikkien työntekijöiden luettavissa Pirkanmaan hyvinvointialueen Intrasta. Intrassa uutisoidaan koko hyvinvointialuetason yhteistoimintaelimen sekä työsuojelutoimikunnan kokouksien jälkeen siellä käsitellyistä asioista.

Hallintosäännön 13 § 3. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan periaatteista ja seuraa niiden toteutumista.

Liitteenä materiaali yhteistoiminnan ja työsuojelun toteutumisesta vuonna 2025.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi yhteistoiminnan ja työsuojelutoiminnan toteutumisen vuodelta 2025.

**Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Taru Kotiniittyä.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

**Yhteistoimintaelin, § 31, 10.03.2026**  
**Henkilöstöjaosto, § 16, 24.03.2026**

**§ 16**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella**

404/2025

**Yhteistoimintaelin, 10.03.2026, § 31**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi  
Timo Tiainen, KONSERNIOHJAUKSEN PÄÄLLIKKÖ, timo.tiainen@pirha.fi  
Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAJOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi  
Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi  
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

**Liitteet**

- 1 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 2 Valtuustoaloite\_ Aloite in-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä sekä muut allekirjoittaneet jättivät 15.9.2025 aloitteen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstöpalveluiden toimialueen johdolla yhteistyössä muiden vastuuvastavalmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konserni- ja sote-palveluiden sekä hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä.

**Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Henkilöstöjaosto, 24.03.2026, § 16**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi  
Timo Tiainen, KONSERNIOHJAUKSEN PÄÄLLIKKÖ, timo.tiainen@pirha.fi  
Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAJOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi  
Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi  
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

#### Liitteet

- 1 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 2 Valtuustoaloite\_ Aloite in-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä sekä muut allekirjoittaneet jättivät 15.9.2025 aloitteen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstöpalveluiden toimialueen johdolla yhteistyössä muiden vastuuvastavalmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konserni- ja sote-palveluiden sekä hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Valtuustoaloitevastaus on käsitelty yhteistoimintaelimessä 10.3.2026.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä. Oheismateriaalina esitysdiat.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

#### **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöpalvelujohtaja Teija Liimataista.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 17**

### **Tiedoksi merkittävät asiat**

- Numeron-työajanhallintajärjestelmän käyttöönoton katsaus (Teija Liimatainen)

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.

#### **Kokouskäsitely**

Henkilöstöpalvelujohtaja Teija Liimatainen kertoi henkilöstöjaostolle Numeron-työajanhallintajärjestelmän käyttöönoton tilanteesta.

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

**Yhteistoimintaelin, § 26, 10.03.2026**  
**Henkilöstöjaosto, § 18, 24.03.2026**

**§ 18**

**Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025**

6472/2026

**Yhteistoimintaelin, 10.03.2026, § 26**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi  
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus täydentää tilikaudelta 2025 laadittua hyvinvointialueen tilinpäätöstä ja toimintakertomusta henkilöstöä koskevilla tiedoilla. Kertomuksessa kuvataan strategisten henkilöstötavoitteiden toteutumista sekä esitetään kokonaiskuva hyvinvointialueen henkilöstöstä ja henkilöstökustannuksista. Henkilöstökertomus muodostaa kokonaisvaltaisen katsauksen hyvinvointialueen henkilöstötilanteesta ja henkilöstöjohtamisen vaikuttavuudesta.

Hyvinvointialueen strategian 2023–2025 toimeenpanoa varten laadittiin erillinen toimeenpano-ohjelma, jonka kolmas kärki keskittyi Hyvinvoivat työntekijät -tavoitteen edistämiseen.

Strategia 2023–2025: Kärki 3. Hyvinvoivat työntekijät

- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö ja arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Luomme luottamuksen ilmapiirin ja valmentavan johtamisen kulttuurin
- Tuemme ja kannustamme henkilöstöämme kehittymään osaajina
- Pidämme huolta henkilökunnan työssä jaksamisesta ja työhyvinvoinnista

Yllä olevat sisällöt tulevat esille henkilöstökertomuksessa, ja sen lisäksi kaikkien kärkien tavoitteiden raportointi sisältyy tilinpäätöksen toimintakertomukseen.

Vuosi 2025 oli henkilöstön kannalta hieman rauhallisempi kuin ensimmäiset kaksi vuotta, sillä suurimmat palveluverkkomuutokset olivat jo takana ja toiminta alkoi vakiintua. Tämä näkyi henkilöstökyselyissä myönteisesti. Vuoden 2025 lopussa Pirkanmaan hyvinvointialueella työskenteli noin 21 230 henkilöä, joista 81 % oli vakinaisessa ja 19 % määräaikaisessa palvelussuhteessa. Henkilöstömäärä pysyi lähes ennallaan vuoteen 2024 verrattuna. Määräaikaisten osuus kuitenkin väheni noin 5 prosenttia, samalla kun vakinaisen henkilöstön osuus kasvoi 2 prosenttia.

Talouden tasapainottaminen kuitenkin leimasi vuotta, sillä Pirkanmaan hyvinvointialue tavoitteli alijäämän kattamista lainsäädännön mukaisesti. Alkuvuosi toimeenpantiin vielä vuoden 2024 yhteistoimintaneuvottelujen tuloksia. Sote- ja HYVTES palkkausjärjestelmien uudistaminen ja niiden käyttöönotto viivästyi suunnitellusta, koska kansallinen neuvottelutulos valmistui vasta joulukuussa.

Vuoden aikana henkilöstön saatavuudessa tapahtui myönteistä kehitystä. Tämä mahdollisti omien työntekijöiden rekrytoinnin vuokratyön ja ostopalvelujen sijaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Lisäksi valtaosa yt-neuvottelujen kohteena olleista henkilöistä pystyttiin sijoittamaan hyvinvointialueen muihin tehtäviin. Samalla henkilöstön hyvinvointiin, työkykyyn ja esihenkilöiden tukeen panostettiin, ja Pirha-akatemia vahvisti koko organisaation osaamisen kehittämistä.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025 (ei julkinen). Liiteaineisto julkaistuu aluehallituksen 30.3. esityslistan julkaisun yhteydessä 25.3.2026. Oheismateriaalina esittelydiat.

### **Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

### **Kokouskäsitely**

Asian esitteli HR-johtaja Aija Tuimala.

Järjestöjen (JHL ry, JUKO ry, Jyty ry, SuPer ry ja Tehy ry) yhteinen lausunto on pykälän oheismateriaalina (ei julkinen).

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## **Henkilöstöjaosto, 24.03.2026, § 18**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus täydentää tilikaudelta 2025 laadittua hyvinvointialueen tilinpäätöstä ja toimintakertomusta henkilöstöä koskevilla tiedoilla. Kertomuksessa kuvataan strategisten henkilöstötavoitteiden toteutumista sekä esitetään kokonaiskuva hyvinvointialueen henkilöstöstä ja henkilöstökustannuksista. Henkilöstökertomus muodostaa kokonaisvaltaisen katsauksen hyvinvointialueen henkilöstötilanteesta ja henkilöstöjohtamisen vaikuttavuudesta.

Hyvinvointialueen strategian 2023–2025 toimeenpanoa varten laadittiin erillinen toimeenpano-ohjelma, jonka kolmas kärki keskittyi Hyvinvoivat työntekijät -tavoitteen edistämiseen.

Strategia 2023–2025: Kärki 3. Hyvinvoivat työntekijät

- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö ja arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Luomme luottamuksen ilmapiirin ja valmentavan johtamisen kulttuurin
- Tuemme ja kannustamme henkilöstöämme kehittymään osajina
- Pidämme huolta henkilökunnan työssä jaksamisesta ja työhyvinvoinnista

Yllä olevat sisällöt tulevat esille henkilöstökertomuksessa, ja sen lisäksi kaikkien kärkien tavoitteiden raportointi sisältyy tilinpäätöksen toimintakertomukseen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Vuosi 2025 oli henkilöstön kannalta hieman rauhallisempi kuin ensimmäiset kaksi vuotta, sillä suurimmat palveluverkkomuutokset olivat jo takana ja toiminta alkoi vakiintua. Tämä näkyi henkilöstökyselyissä myönteisesti. Vuoden 2025 lopussa Pirkanmaan hyvinvointialueella työskenteli noin 21 230 henkilöä, joista 81 % oli vakinaisessa ja 19 % määräaikaisessa palvelussuhteessa. Henkilöstömäärä pysyi lähes ennallaan vuoteen 2024 verrattuna. Määräaikaisten osuus kuitenkin väheni noin 5 prosenttia, samalla kun vakinaisen henkilöstön osuus kasvoi 2 prosenttia.

Talouden tasapainottaminen kuitenkin leimasi vuotta, sillä Pirkanmaan hyvinvointialue tavoitteli alijäämän kattamista lainsäädännön mukaisesti. Alkuvuosi toimeenpantiin vielä vuoden 2024 yhteistoimintaneuvottelujen tuloksia. Sote- ja HYVTES palkkausjärjestelmien uudistaminen ja niiden käyttöönotto viivästyi suunnitellusta, koska kansallinen neuvottelutulos valmistui vasta joulukuussa.

Vuoden aikana henkilöstön saatavuudessa tapahtui myönteistä kehitystä. Tämä mahdollisti omien työntekijöiden rekrytoinnin vuokratyön ja ostopalvelujen sijaan. Lisäksi valtaosa yt-neuvottelujen kohteena olleista henkilöistä pystyttiin sijoittamaan hyvinvointialueen muihin tehtäviin. Samalla henkilöstön hyvinvointiin, työkykyyn ja esihenkilöiden tukeen panostettiin, ja Pirha-akatemia vahvisti koko organisaation osaamisen kehittämistä.

Hallintosäännön 13 § 1. kohdan mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on seurata ja edistää hyvinvointialueen hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Aluehallitus käsittelee vuoden 2025 henkilöstökertomusta kokouksessaan 30.3.2026.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025 (ei julkinen, päivitetty yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen). Liiteaineisto julkaistuu aluehallituksen 30.3. kokouksen esityslistalla sen julkaisun yhteydessä 25.3.2026. Oheismateriaalina esittelydiat sekä yhteistoimintaelimen kokouksessa 10.3. jätetty lausunto (ei julkinen).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja
2. tarkastaa pykälän kokouksessa.

### **Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijana HR-johtaja Aija Tuimalaa.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 19.39 - 19.42 kesken asian käsittelyn.

Henkilöstöjaoston jäsen Klaus Myllymäki poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§11, §12, §13, §14, §15, §16, §17, §18

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).